

f (https://www.facebook.com/pages/WAFA-News-Agency/124368524307970) 

(https://twitter.com/wafa_ps)  (https://www.youtube.com/user/WAFAPS)  (http://english.wafa.ps)

 (http://french.wafa.ps) 



الرئيسية (index.aspx) « عربي و دولي (ar_category.aspx?id=CYevKpa29504343aCYevKp) »

تاريخ النشر: 2018/05/13

A- A+ تعديل حجم الخط 

"الرباط: الدعوة لوضع وتبني مؤشرات واضحة لكل وظيفة من وظائف إدارة الموارد البشرية"

القدس عاصمة فلسطين/ الرباط 13-5-2018 وفا- اختتمت اليوم الأحد، أعمال المؤتمر العلمي الدولي المشترك، حول الاتجاهات الحديثة في إدارة وتنمية الموارد البشرية، في المؤسسات العامة ومؤسسات الأعمال في إطار الجودة والتميز، بالمملكة المغربية.

وشارك في المؤتمر كلية العلوم الإدارية والاقتصادية في جامعة القدس المفتوحة، وكلية العلوم القانونية والاقتصادية والاجتماعية في جامعة ابن زهر أغادير، والمركز المغربي للدراسات وتحليل السياسات ومختبر القانون والمجتمع.

وأكد المشاركون ضرورة وضع وتبني مؤشرات واضحة لكل وظيفة من وظائف إدارة الموارد البشرية، وإعطاء الاهتمام الكافي بالدورات التدريبية للعاملين القدامى والجدد، والاهتمام بتوجيه الموظفين الجدد إلى أعمالهم الجديدة، والاهتمام بالجوانب الاجتماعية في علاقة المؤسسة مع العاملين، ومعالجة إشكالية غياب الوعي بالأهمية الاستراتيجية للعنصر البشري في تحقيق التطور والتقدم للمؤسسات.

وأشاروا إلى أن هذا الأمر يؤدي لانعكاسات سلبية على هذه المؤسسات ويجعلها تعاني من مشكلات كبيرة تؤدي إلى تعميق وتعظيم أزماتها، وهذا يتطلب تدخلات إصلاحية فاعلة من الجهات المختصة لإيجاد الحلول المناسبة.

وطالب المشاركون بالاهتمام بالتحفيز المعنوي والتحفيز المادي ضمن منظومة متكاملة تهدف إلى تعزيز الرضا الوظيفي والولاء التنظيمي لدى العاملين، وضرورة الاهتمام بجميع عناصر وجوانب جودة حياة العمل ونشر ثقافة الأداء المؤسسي المتميز، وتشجيع العاملين على تقديم المقترحات التي تحقق التطوير المؤسسي وتعزز الأداء المؤسسي، والاهتمام بوجود أدلة العمل والوصف الوظيفي في جميع المؤسسات، وأن تكون هذه الأدلة واضحة ومحدثة، والاهتمام بتحقيق الحوكمة في إجراءات التوظيف منعا للفساد الإداري، وتحقيقا للعدالة والنزاهة والشفافية ضمن منظومة متكاملة للحكم الرشيد.

وأكد المشاركون في الجلسة الافتتاحية، أهمية موضوع هذا المؤتمر الذي يأتي في الوقت الذي تتزايد فيه أهمية الموارد البشرية ك رأس مال جوهري تعود إليه أسباب النجاح المؤسسي.

وركزت الأوراق البحثية على دراسة وتحليل إشكالية إدارة وتدبير وتنمية الموارد البشرية من زوايا متعددة ومتداخلة ومتكاملة، وركزت الجلسات العلمية والمناقشات التي تخللتها على منظومة إدارة الموارد البشرية، من حيث المفاهيم والإشكالات والرهانات.

وضمن محور حوكمة الموارد البشرية وتطبيقاتها، تم تقديم مجموعة من الدراسات الميدانية والمقاربات العملية والإحصائية، وتم تناول هذا المحور من خلال التركيز على نقطتين أساسيتين هما تدبير الموارد البشرية، ونجاعة أداء المؤسسات من خلال دراسة بعض الحالات العملية، ونجاعة إدارة الموارد البشرية ورهانات الحوكمة الإدارية والمالية.

وعرض في المؤتمر مجموعة أخرى من الأوراق البحثية ذات العلاقة بنجاعة إدارة وتدبير الموارد البشرية ورهانات الحوكمة الإدارية والمالية.

وخلال الجلسة الختامية للمؤتمر، قام ممثل رئيس جامعة القدس المفتوحة مروان درويش بالنيابة عن يونس عمرو، ورئيس اللجنة العلمية يوسف أبو فارة، ورئيس اللجنة التحضيرية الحسين الرامي، بتكريم المؤسسات الشريكة والداعمة للمؤتمر، وتكريم الباحثين.

ب.٥

[Like](#) [Share](#) [Sign Up](#) to see what your friends like.

ذات صلة